







## Comprendre, identifier et évaluer les facteurs de risques psychosociaux pour agir au quotidien - Distanciel

-  À distance
-  1 Heure
-  1 personnes max
-  Nous contacter

### **PUBLIC**

Cette formation s'adresse à tout manager souhaitant développer une culture de la prévention des risques psychosociaux à ses équipes, afin de prévenir au mieux, toutes conséquences de ces derniers.

### **LIEU**

En distanciel

### **PROFIL DU FORMATEUR**

Plateforme de formation à distance.

### **PRE-REQUIS PEDAGOGIQUES**

Aucun pré-requis spécifique.  
Cette formation est ouverte à tous les salariés intéressés par le bien-être au travail.

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

ans le monde de l'entreprise, les managers se retrouvent face à un éventail de défis complexes. En plus de la gestion des chiffres, des projets et des ressources, il est devenu essentiel de prendre en compte les aspects humains, qui sont devenus des préoccupations majeures pour les équipes de management.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À la suite de ce module, l'apprenant sera notamment capable de :

- Comprendre les composantes des risques psychosociaux ;
- Prévenir les conséquences sur la santé des salariés de votre établissement ;
- Identifier et évaluer les facteurs de risques psychosociaux au sein de votre organisation ;
- Déceler un comportement inhabituel, et savoir comment amorcer le dialogue ;
- Adopter les conseils pour agir au quotidien en tant que manager, pour prévenir les risques psychosociaux.

## CONTENU

Introduction

Chapitre 1 : Le stress

Chapitre 2 : Les violences internes

Chapitre 3 : Les violences externes

Chapitre 4 : Identifier les facteurs de risques psychosociaux au sein de l'organisation

Chapitre 5 : Comment prévenir au mieux des risques RPS ?

## MOYENS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

Ce module e-learning est constitué d'animations multimédia : vidéo, photographies, 2D/3D, il comporte de nombreux exercices et des mises en situation filmées.

Il est complété par un document de synthèse à télécharger.

L'apprenant pourra consulter ce document dès que nécessaire.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE SUIVI

À l'issue de la formation, l'apprenant est évalué. Une attestation de formation est disponible pour compléter le passeport formation du salarié.

## MODALITÉS & DÉLAIS D'ACCÈS À LA FORMATION

SécuPFormations – 1505 Allée Val Guiers 73330 BELMONT TRAMONET – 06.25.54.51.47 – soniaperru@secupformations.com –  
www.secupformations.com

SIRET : 98081778700016 – RCS Chambéry – Code APE 85.59A

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 84730280673 auprès du préfet de région Auvergne Rhône Alpes

Autorisation CNAPS : FOR-073-2029-07-17-20240938885 – Agrément préfectoral : 73.15

En amont de la contractualisation, un entretien téléphonique permettra :

- D'analyser les besoins et d'ajuster le contenu aux profils et situations des stagiaires.
- De vérifier les prérequis.
- D'identifier les situations de handicap nécessitant des adaptations.

Dates et horaires des prochaines sessions : Nous contacter

## →] ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Conformément à la réglementation (loi du 11 Février 2005 et Articles D.5211-1 et suivants du code du travail), SécuPFormations s'engage à répondre aux besoins particuliers des stagiaires en situation de handicap en proposant des aménagements en termes de durée, rythme, méthodes et supports pédagogiques...).

Le cas échéant, l'organisme de formation pourra mobiliser des compétences externes (Centre de Ressources Formation Handicap, P.A.S AGEFIPH-FIPHFP) et les ressources AD HOC (ACCEA, EPATECH,..) pour la recherche de solutions permettant l'accès aux formations.

## CONTACT

### SécuPFormations

#### Sonia PERRU

Directrice

soniperru@secupformations.com

06.25.54.51.47

Version

07/10/2024